



<p>- <b>Elever</b></p> <p>- <b>MED/TRIO</b></p>	<p>Elever</p> <p>MED/Trio</p>	<p>område. De ønsker at der opsættes hegn op ud til vejen og over til børnehaven.</p> <p>SB generelle holdning er at skolen er som den er og ikke bliver hegnet ind. Forældre og medarbejdere har til opgave at tale med børnene om at de skal blive på skolens område.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• OBS på SMS der sendes ud til forældrene ift. ulovligt fravær. Kan afsender ændres.</li> </ul> <p><b>Elever:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbejdet med "den gode tone" er i gang i elevrådet og sendt til medarbejderne – og efterfølgende sendes spørgeskema</li> <li>• til alle skolens elever.</li> </ul> <p><b>MED/TRIO:</b></p> <p>Alle TRIO´ er i Guldborgsund kommune var samlet i Nykøbing F hallerne med emnet "rekruttering". Der skal arbejdes</p> <p>med hvordan vi fastholder de medarbejdere vi har.</p>
<p><b>4. Orientering om udvikling og dagligdagen i SFO</b></p>	<p>Pia og Charlotte</p>	<p>Vi har en velfungerende SFO på Møllebakkeskolen.</p> <p>Der løbes stærkt i SFO i øjeblikket. Der kunne godt ønskes flere ressourcer.</p> <p>Vi har 108 børn indmeldt i SFO og der starter 16 nye forårsbørn efter påske.</p> <p>SFO2 er kommet godt i gang.</p> <p>Der arbejdes med kvalitet i SFO i Guldborgsund – og medarbejderne er i gang et udviklingsprojekt.</p> <p>Vi tager kvalitet i SFO op igen på et</p>

		SB-møde i efteråret.
<b>5. Revidering af principperne: "Undervisningens organisering"</b>	Alle	Princippet blev revideret.  SB har et ønske om at brugen af Meebook bliver drøftet i personalegruppen.
<b>6. Opfølgning på parkeringspladsen ved hallen/ testperiode</b>	Ledelsen/Morten og Fenne.	Der bliver lavet en testperiode på en ny måde at organisere parkeringspladsen ved hallen, som løber fra efter påske og til sommerferien.  Ledelsen laver en info-video, som sendes ud inden påskeferien.
<b>7. Boden</b>	Charlotte	Der igangsættes et forsøg efter påske med bestillingssedler, som eleverne får med hjem. Medarbejderne i boden henter bestillingssedlerne om morgenen og laver det mad der er bestilt.  En tanke – kunne bestillingssedlen være for en uge ad gangen.  OBS på hvilket sortiment der skal være i boden.
<b>8. Personfølsomt</b>	Ledelsen	Drøftet
<b>9. Punkter til næste møde</b>		
<b>10. Evt.</b>		

Kommende møder: 26/5-26, mandag d. 15/6-26 Alle dage kl. 17.00-18.30